

AVICENNA

State — of — Leadership

De roep om Moreel Leiderschap
door prof. Alex Brenninkmeijer

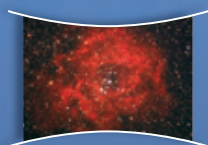
Moreel Leiderschap is een zeer actueel onderwerp, juist nu we in tal van landen dominante leiders zien opkomen.
Tegelijkertijd lijken vrije meningsuiting en democratie naar de achtergrond te verdwijnen.
Hoe houdbaar is dit dominant leiderschap eigenlijk? En is moreel leiderschap een passend alternatief?

Tijdens de eerstkomende State of Leadership lezing, op vrijdagmiddag 10 mei 2019 in Het Muntgebouw in Utrecht, staat de roep om Moreel Leiderschap centraal. Gast spreker prof. Alex Brenninkmeijer spreekt over deze vorm van leiderschap, dat zich baseert op waarden als eerlijkheid, oprechtheid, redelijkheid en gematigdheid.



In zijn lezing ontrafelt prof. Brenninkmeijer, op basis van zijn ervaringen als rechter, Nationale ombudsman en lid van de Europese Rekenkamer, en op grond van zijn inzichten als hoogleraar, de vraag hoe moreel leiderschap als alternatief voor dominant leiderschap kan werken. Hij doet aan de hand van concrete praktijkvoorbeelden verslag van zijn zoektocht naar de werking van moreel leiderschap. Een vorm van leiderschap die iedereen kan ontwikkelen.

Na deze inspirerende aftrap volgen vier interactieve sessies, waarin experts op het gebied van moreel leiderschap hun gelouterde ervaringen en inzichten met u delen. U kunt daarbij een keuze maken uit één van de vier volgende sessies:



AVICENNA

State of Leadership lezing *De roep om Moreel Leiderschap*

Vrijdag 10 mei 2019
Muntgebouw, Utrecht

Programma

13.00 uur ontvangst
13.45 uur welkom en opening
14.00 uur plenaire sessie door
prof. Brenninkmeijer
16.00 uur verdiepingssessies
17.15 uur plenaire afsluiting
17:30 uur borrel

Ja, ik kom graag

Civil Leadership

*Door dr. Steven de Waal, oprichter en voorzitter van
de Denktank Public SPACE*



Er zijn in Nederland recent kwesties geweest rond verkeerd publiek optreden en leiderschap van het bedrijfsleven. Dat werd door velen een teken van een 'kloof' genoemd, tussen politiek en bedrijfsleven. Dr. Steven de Waal is van mening dat juist de publieke arena zelf revolutionair is veranderd. In zijn sessie gaat hij in op de Waarom-vraag: waarom leidt de nieuwe, strategische context van 'disruptive citizenship' ertoe dat maatschappelijk en waardengedreven leiderschap vanuit publieke passie belangrijker wordt?

Waardengedreven leiderschap: varen op het moreel kompas

Door Marianne Luyer CMC, partner van OnTheGood en toezichthouder



In de turbulente tijd waarin we leven worden er veel eisen gesteld aan leiders. Maar deze eisen zijn vaak tegenstrijdig: we staan voor paradoxale situaties en dilemma's waarin richting gekozen moet worden of knopen moeten worden doorgehakt. Maar hoe doen we dat op een wijze waarop we ook trouw blijven aan onszelf? Op welke diepere gronden baseert een succesvol leider de koers die hij wil varen?

Moreel en inclusief leiderschap

*Door Cemil Yilmaz, sociaal innovator, partner IZI Solutions en
fractievertegenwoordiger NIDA Den Haag*



Respect is een waarde die voor iedereen van belang is en waar iedereen behoefte aan heeft. Helaas is het ook een waarde die de afgelopen jaren steeds meer onder druk is komen te staan. Dit uit zich vooral in de manier waarop mensen met elkaar omgaan en over elkaar spreken. Het gebeurt niet alleen online, het is ook terug te zien in de media, in de politiek, op straat, in buurten en op scholen. Cemil spreekt over hoe je als leider om kunt gaan met zwaar beladen maatschappelijke thema's waarbij de tegenstellingen tussen groepen zeer groot zijn.

Morele dilemma's en integriteit

*Door drs. Maarten de Jong, docent toegepaste bedrijfsethiek, professionele
integriteit, morele dilemma's en bestuursadviseur Integriteit & Organisatie*



Vertrouwen in een organisatie ontstaat onder meer als deze integer handelt. Maar hoe is integriteit te ontwikkelen? Hoe kunnen wij integer omgaan met spanningsvelden en loyaliteitsconflicten bij morele vraagstukken? Drs. Maarten de Jong richt zich op de vraag hoe onze morele competentie te versterken om te voldoen aan de roep om integere organisaties. Hoe om te gaan met ons eigen morele kompas in relatie tot die van onze collega's en de kernwaarden van onze organisatie? Maakt moreel leiderschap het mogelijk een economisch gezonde instelling in de toekomst te waarborgen?